

SPITALUL DE PSIHIATRIE VOILA

Sediu: Câmpina, str. Voila, nr. 114, județ Prahova

Cod fiscal: 2845826

Cod CAEN: 8610

SPITALUL DE PSIHIATRIE VOILA - CÂMPINA INTRARE / IESIRE		
Nr.	9264	
Zi	03	Luna 10. An 2023

**ANUNȚ DE INIȚIERE A NEGOCIERII
CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVEL
SPITALULUI DE PSIHIATRIE VOILA**

Conform art. 129 alin. 2 din Legea nr. 62/2011, inițiativa negocierii colective aparține angajatorului. În acest sens, în data de 23.10.2023, la sediul Spitalului de Psihiatrie Voila, în sala Raportului de gardă din Pavilionul 13 - Castel, ora 10,00, se convoacă părțile îndreptățite în vederea negocierii Contractului Colectiv de Muncă la nivel de unitate.

Conform art. 129 alin. 5 din Legea nr. 62/2011- durata negocierii colective nu poate depăși 60 de zile calendaristice, decât prin acordul părților, iar conform art. 126 alin. 6 – contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricăror clauze convenite între părți.

„ ART. 129

(1) Negocierea colectivă este obligatorie numai la nivel de unitate, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 21 de angajați.

(2) Inițiativa negocierii aparține angajatorului sau organizației patronale.

(3) Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 45 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.

(4) În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților angajaților, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării.”

În data de 23.10.2023, la prima sedință de negociere se vor stabili informațiile publice și cu caracter confidențial, pe care angajatorul le va pune la dispoziția reprezentanților angajaților, conform legii și data până la care urmează a îndeplini această obligație. Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 67/2006 privind cadrul general de informare și consultare a angajaților.

Conform art. 130 alin. 4 din Legea nr. 62/2011, informațiile pe care angajatorul le va pune la dispoziția reprezentanților angajaților, vor cuprinde cel puțin date referitoare la :

- situația economico- financiară la zi;
- situația ocupării forței de muncă;

Tot la prima sedință de negociere din data de 23.10.2023, părțile vor consemna în procesul- verbal următoarele:

- componența nominală a echipelor negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;
- nominalizarea persoanelor mandatate să semneze Contractul Colectiv de Muncă;
- durata maximă a negocierilor convenită de părți;
- locul și calendarul reuniunilor;
- dovada reprezentativității părților participante la negocieri;
- dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
- alte detalii privind negocierea.

Data la care se desfășoară prima ședință de negociere , reprezintă data la care se consideră că negocierile au fost declanșate.

La fiecare sedință de negociere se vor încheia procese- verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților, în care se va consemna conținutul negocierilor.

La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere.

Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege. La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal. Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior.

Părțile sunt obligate a respecta principiul bunei-credințe în negocieri. Inițierea negocierilor sau întreruperea acestora contrar bunei-credințe se va sancționa prin obligarea părții la plata de daune-interese. Obligația de confidențialitate : părțile sunt obligate a păstra confidențialitatea și de a nu se folosi în interes propriu de informațiile confidențiale despre care au aflat în timpul negocierilor, chiar dacă acestea nu au rezultat în încheierea unui contract.

Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de către angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind cadrul general de informare și consultare a angajaților.

Anunțul va fi transmis în formă scrisă tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă, cu cel puțin 15 zile înainte de data începerii negocierilor. Acestea vor confirma în scris primirea respectivului anunț și acceptarea sau refuzul participării la negociere. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri.

Manager,

Dr. Irina Minescu

